

## Konfliktquadrat: In den Feldern sind die Möglichkeiten zum Umgang damit benannt

**Der Konflikt ist / erscheint den Beteiligten ...**

	<b>vermeidbar</b>	<b>unvermeidbar</b>
<b>lösbar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bedeutung abschätzen (wie relevant?)</li> <li>- evtl. Frühwarnsystem entwickeln</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Moderation mit dem Ziel einer Konfliktregelung oder -Lösung</li> </ul>
<b>unlösbar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Burgfriede</li> <li>- Konfliktisolierung (d.h. z.B. den Konflikt aus der Organisation heraus zu lösen, extern zu lösen)</li> <li>- Trennung der Arbeitsbereiche</li> <li>- Verringerung der Berührungspunkte, die den Konflikt auslösen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Entscheidung der Hierarchie</li> <li>- Schlichtungsverfahren (nicht an Freiwilligkeit gebunden)</li> <li>- Schiedsverfahren (justitiabel)</li> <li>- Losentscheid (falls es keine sachlichen Kriterien gibt)</li> </ul>



**Der Konflikt ist / erscheint mir / uns ...**

	<b>vermeidbar</b>	<b>unvermeidbar</b>
<b>lösbar</b>		
<b>unlösbar</b>		

